

แนวทางการปฏิบัติตน Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูนต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยมีแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ภูมิใจในความเป็นไทย ปกป้อง ดูแล รักษาผลประโยชน์ และชื่อเสียงของประเทศชาติ</p> <p>๒. ยืนหยัดปฏิบัติหน้าที่และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคลและแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๔. มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนกระทำการเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๕. มีจิตสำนึกในการใช้งบประมาณและทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เต็มกำลังความรู้ความสามารถ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน</p> <p>๗. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เที่ยงธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ และเคารพศักดิ์ศรีซึ่งกันและกัน</p> <p>๘. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมาย มาตรฐานจรรยาวิชาชีพ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด</p> <p>๙. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความสุภาพ เต็มใจ มีจิตบริการ รวดเร็วและทันสถานการณ์</p> <p>๑๐. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และดำเนินชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม</p>	<p>๑. ไม่แสดงออกด้วยการดูหมิ่นดูแคลน ด้อยค่าความเป็นไทย เหยียดหยาม ทำลายความมั่นคงของชาติ ให้ร้ายหรือก่อความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ</p> <p>๒. ไม่อาศัยตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ ข้อมูลสำคัญหรือความลับของทางราชการแสวงหาผลประโยชน์</p> <p>๓. ไม่ประกอบกิจการและกระทำการใดในฐานะส่วนตัวที่อาจก่อให้เกิดความเคลือบแคลง และสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน</p> <p>๔. ไม่ใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย และในทางที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย กระทำผิดหรือเอื้อประโยชน์</p> <p>๕. ไม่หลีกเลียง ละเลย ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย และเพิกเฉยไม่แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน</p> <p>๖. ไม่รับหรือให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่อาจสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจที่ไม่เที่ยงธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษ หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น</p> <p>๘. ไม่ก้าวร้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อื่น และไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบ รวมทั้งกล่าวโทษผู้อื่น</p> <p>๙. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ</p> <p>๑๐. ไม่ประพฤติตนเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี ชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p>