

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน
อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ</p>	<p>ประชุมคณะกรรมการการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๔. หัวหน้าสำนักงานปลัด ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม <p>โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ร่วมกันพิจารณาวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์องค์กร ๒. ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคนในการขอเพิ่ม/ปรับเกลี่ยตำแหน่งว่าง/คงตำแหน่งว่าง อัตรากุศลการเพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๒. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลัง โดยมีกระบวนการที่โปร่งใสสอดคล้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างอยู่ โดยขอให้ส่วนกลางดำเนินการสอบแข่งขันให้ ตำแหน่งสายบริหาร จำนวน ๓ อัตรา และตำแหน่งสายปฏิบัติงาน จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๒. ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๓. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึง ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p>	<p>๑. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างอยู่ โดยขอให้ส่วนกลางดำเนินการสอบแข่งขันให้ ตำแหน่งสายบริหาร จำนวน ๓ อัตรา และตำแหน่งสายปฏิบัติงาน จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๒. ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาแทนในกรอบอัตราที่ว่าง</p>

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด</p>	<p>แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ท้องถิ่นและข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูนว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ</p>

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการ พัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ</p>	<p>ดำเนินจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ หลักสูตรด้าน.... (เช่น การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น) ราย..... เมื่อวันที่ .. ณ ... (แสดงอย่างน้อย ปีละ ๑ คน)</p>

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>จัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ... กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย ลดละเลิกการสูบบุหรี่ เมื่อวันที่ ... กิจกรรมฝึกสมาธิบำบัดความเครียด เมื่อวันที่ ...</p>