



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน
อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ	ประชุมคณะกรรมการการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย ๑. นายกองการบริหารส่วนตำบล ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๔. หัวหน้าสำนักงานปลัด ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑. ร่วมกันพิจารณาวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์องค์กร ๒. ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคนในการขอเพิ่ม/ปรับเกลี่ยตำแหน่งว่าง/คงตำแหน่งว่าง อัตรากุศลการเพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน

นโยบาย	การดำเนินงาน
๒. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลัง โดยมีกระบวนการที่โปร่งใสสอดคล้องตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	๑. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างอยู่ โดยขอให้ส่วนกลางดำเนินการสอบแข่งขันให้ ๑) ตำแหน่งสายบริหาร จำนวน ๓ อัตรา - นักบริหารงานคลัง - นักบริหารงานช่าง - นักบริหารงานการศึกษา ๒) ตำแหน่งสายปฏิบัติงาน จำนวน ๗ อัตรา - นักวิชาการตรวจสอบภายใน - นักวิชาการเงินปลະบัญชี - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด</p>	<p>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูนประชุมเพื่อดำเนินการจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและกำหนด มาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และการทุจริตประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้นำไปปฏิบัติ โดยนายกาหวังว่าจะเป็นการช่วยยกระดับ ปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูนลดความเสี่ยงการทุจริต</p> 

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนา ทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ</p>	<p>ดำเนินจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ หลักสูตร การพัฒนามาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษาของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน วิทยานางสาวกฤษณา ศรีจันทร์ เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ</p> 

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>จัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕</p>  