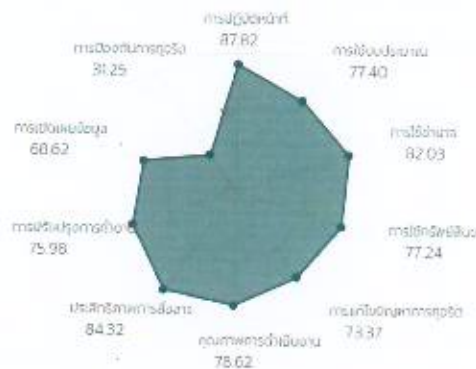
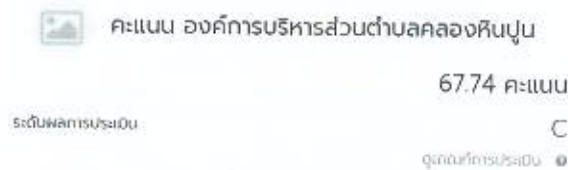


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน พบว่า มีผลคะแนน ๖๗.๗๔ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๗.๘๒ คะแนน
๒. การใช้อำนาจ ๘๒.๐๓ คะแนน
๓. การใช้งบประมาณ ๗๗.๔๐ คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗๗.๒๔ คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๓.๓๗ คะแนน

จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง

- (๒) การใช้อำนาจ พบว่า อาจจะมีการเข้าใจคลาดเคลื่อนในรายละเอียดของตำแหน่งงาน
- (๓) การใช้งบประมาณ พบว่า ไม่ได้จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือมีการเปิดเผยแต่ไม่ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า บุคลากรยังไม่เข้าใจระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเพียงพอ

(๕) การแก้ไขปัญหามหาการทุจริต พบว่า มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานไม่เพียงพอ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗๘.๖๒ คะแนน

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๔.๓๒ คะแนน

๘. การปรับปรุงการทำงาน ๗๕.๙๘ คะแนน

จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง

(๖) คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ ยังไม่ทั่วถึง

(๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานยังยากต่อการเข้าถึงข้อมูล

(๘) การปรับปรุงการทำงาน พบว่า ยังมีปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานและขั้นตอนการดำเนินงาน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๙. การเปิดเผยข้อมูล ๖๘.๖๒ คะแนน

๑๐. การป้องกันการทุจริต ๓๑.๒๕ คะแนน

จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง

(๙) การเปิดเผยข้อมูล พบว่า การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานยังไม่ครบถ้วนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและยากต่อการเข้าถึงข้อมูล

(๑๐) การป้องกันการทุจริต พบว่า การกำหนดแนวทางเพื่อปฏิบัติตามมาตรการภายในยังไม่ครอบคลุมทุกภาคส่วนของหน่วยงานและขาดการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
การใช้ อำนาจ	จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางเสนอแนะในประชุมประจำเดือน
ใช้งบประมาณ	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน	สำนักปลัด, กองคลัง	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางเสนอแนะในประชุมประจำเดือน

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
	ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ		
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด	กองคลัง	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางเสนอแนะในประชุมประจำเดือน
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสำนึกและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก	สำนักปลัด	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางเสนอแนะในประชุมประจำเดือน
คุณภาพการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองสวัสดิการฯ และกองสาธารณสุขฯ	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางเสนอแนะในประชุมประจำเดือน
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	สำนักปลัด	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางเสนอแนะในประชุมประจำเดือน
การปรับปรุงการทำงาน	สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก	สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองสวัสดิการฯ, กองสาธารณสุขฯ และกองการศึกษาฯ	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางเสนอแนะในประชุมประจำเดือน

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
การเปิดเผยข้อมูล	เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา	สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองสวัสดิการฯ, กองสาธารณสุข ฯ	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางเสนอแนะในประชุมประจำเดือน
การป้องกัน การทุจริต	จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางเสนอแนะในประชุมประจำเดือน