

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน พบว่า มีผลคะแนน ๙๖.๘๓ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

96.83 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๕๒ คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ ๙๖.๘๓ คะแนน
๓. การใช้อำนาจ ๑๐๐.๐๐ คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๗.๘๘ คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๕๘ คะแนน

จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง

(๑) การปฏิบัติหน้าที่ พบว่า ช่องทางในการให้ผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการให้บริการยังไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง

(๒) การใช้งบประมาณ พบว่า ไม่ได้จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือมีการเปิดเผยแต่ไม่ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ

(๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า บุคลากรยังไม่เข้าใจระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเพียงพอ

(๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานไม่เพียงพอ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๕.๘๓ คะแนน

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๓.๕๔ คะแนน

๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๑.๒๓ คะแนน

จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง

(๖) คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ ยังไม่ทั่วถึง

(๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานยังยากต่อการเข้าถึงข้อมูล

(๘) การปรับปรุงการทำงาน พบว่า ยังมีปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานและขั้นตอนการดำเนินงาน

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๙. การเปิดเผยข้อมูล ๖๘.๖๒ คะแนน

๑๐. การป้องกันการทุจริต ๓๑.๒๕ คะแนน

จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง

(๙) การเปิดเผยข้อมูล พบว่า การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานยังไม่ครบถ้วนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและยากต่อการเข้าถึงข้อมูล

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
๑. การปฏิบัติหน้าที่	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยเพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นให้หลากหลายมากขึ้น	สำนักปลัด	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางเสนอแนะในประชุมประจำเดือน
๒. การใช้งบประมาณ	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด, กองคลัง	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางเสนอแนะในประชุมประจำเดือน
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด	กองคลัง	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางเสนอแนะในประชุมประจำเดือน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก	สำนักปลัด	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางเสนอแนะในประชุมประจำเดือน
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกกอง	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางเสนอแนะในประชุมประจำเดือน

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	สำนักปลัด	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางเสนอแนะในประชุมประจำเดือน
๘. การปรับปรุงการทำงาน	สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก	สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองสวัสดิการฯ, กองสาธารณสุขฯ และกองการศึกษาฯ	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางเสนอแนะในประชุมประจำเดือน
๙. การเปิดเผยข้อมูล	เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา	สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองสวัสดิการฯ, กองสาธารณสุขฯ	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางเสนอแนะในประชุมประจำเดือน